

# 株式会社 テクノスチールダイシン 行 動 計 画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、  
次のように行動計画を策定する

1. 計画期間：2021年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題：課題 1. 女性管理職の割合が低い、もしくはいない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1. キャリアアップや管理職育成を目的とした教育体制の  
整備を行う

◆2021.4～2022.3：女性管理職・監督者の育成・昇格計画検討  
教育育成計画の策定  
(採用基準・ヒヤリング内容・教育フロー)

◆2022.4～2022.6：育成対象者の選定  
在籍者ヒヤリング開始  
募集・採用開始

◆2022.9～2024.3：教育・育成期間  
教育フローをもとに、教育・育成

◆2024.4～：任用