

株式会社 テクノスチールダイシン 行動計画

1. 計画期間：2021年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題：女性管理職の割合が低い、もしくはいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. キャリアアップや管理職育成を目的とした教育体制の
整備を行う

・2021.4～2022.3

女性管理・監督者の育成・昇格計画検討

教育育成計画の策定（採用基準・ヒヤリング内容・教育フロー）

・2022.4～2022.6 育成対象者の選定

在籍者ヒヤリング開始

募集・採用開始

・2022.9～2024.3

教育・育成期間

教育フローもとに、教育・育成

・2021.4～

任用