

株式会社 テクノスチールダイシン

行 動 計 画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する

1. 計 画 期 間：2024 年4月1 日～2027 年3月31 日

2. 当社の課題：課題 1. 女性管理職の割合が低い、もしくはいない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1. キャリアアップや管理職育成を目的とした教育体制の
整備・教育を行う。

◆2024.4～2025.3：女性管理職・監督者の育成・昇格計画検討
教育育成計画の策定
(採用基準・ヒヤリング内容・教育フロー)

◆2025.4～2025.10：育成対象者の選定
女性管理職・監督者の意思確認
募集・採用開始

◆2025.10～2027.3：教育・育成期間
管理候補者となる女性労働者の育成研修の実施

◆2027.10～：任用